



10-1-2025

# Actieplan 2023 – 2025 Groenkeur

Maatschappelijk verantwoord  
opdrachtgeven en inkopen

## Inhoud

<b>Inleiding</b> .....	3
<b>Publicatie</b> .....	3
<b>Klimaat</b> .....	4
<b>Huidige situatie</b> .....	4
<b>Doel</b> .....	4
<b>Meerjarenplan</b> .....	4
<b>Kennisdeling/ communicatie</b> .....	4
<b>Evaluatie</b> .....	4
<b>Bewijs documenten</b> .....	4
<b>Milieu</b> .....	5
<b>Huidige situatie</b> .....	5
<b>Doel</b> .....	5
<b>Meerjarenplan</b> .....	5
<b>Kennisdeling/ communicatie</b> .....	5
<b>Evaluatie</b> .....	5
<b>Bewijs documenten</b> .....	5
<b>Biodiversiteit</b> .....	6
<b>Huidige situatie</b> .....	6
<b>Doel</b> .....	6
<b>Meerjarenplan</b> .....	6
<b>Kennisdeling/ communicatie</b> .....	6
<b>Evaluatie</b> .....	6
<b>Bewijs documenten</b> .....	6
<b>Circulariteit</b> .....	7
<b>Huidige situatie</b> .....	7
<b>Doel</b> .....	7
<b>Meerjarenplan</b> .....	7
<b>Kennisdeling/ communicatie</b> .....	7
<b>Evaluatie</b> .....	7
<b>Bewijs documenten</b> .....	7
<b>Social Return (Mens)</b> .....	8
<b>Huidige situatie</b> .....	8
<b>Doel</b> .....	8
<b>Meerjarenplan</b> .....	8

**Kennisdeling/ communicatie** ..... 8

**Evaluatie** ..... 8

**Bewijs documenten**..... 8

## Inleiding

---

Sinds oktober 2012 zijn we als Flier Boomspecialisten B.V., toen nog Flier Boomverzorging V.O.F. Groenkeur gecertificeerd. Ofwel Groenkeur BRL boomverzorging 2012 en later 2016. En sinds dit jaar werken we volgens de Beoordelingsrichtlijn Boomverzorging 2023.

In deze nieuwe beoordelingsrichtlijn is het: 'aandacht voor duurzaam ondernemen en inkopen' toegevoegd als nieuwe eis.

De 5 thema's zijn;

- **Klimaat**
- **Milieu**
- **Biodiversiteit**
- **Circulariteit**
- **Social return (Mens)**

In dit document wordt de duurzaamheidsambitie binnen Flier4Trees wordt vormgegeven. Voor elk thema een apart hoofdstuk. Deze duurzaamheidsambitie heeft betrekking op de twee entiteiten binnen Flier4Trees; Flier Boomspecialisten B.V. en Tree-O-Logic B.V.

Het toepassingsgebied bevat de volgende dienstverlenende werkzaamheden;

- Flier Boomspecialisten
  - o Bomen planten en verplanten
  - o Boomonderhoud
  - o Vellen en rooien van bomen
- Tree-O-Logic
  - o Boomadviezen

De thema's worden onder de entiteiten verdeeld, daar waar ze het meest praktisch kunnen worden ingezet.

## Publicatie

---

Dit gepubliceerde document is een aangepast ten opzichte van het originele interne document, in verband met privacy.

## Klimaat

Het thema klimaat is vooral gericht op het tegengaan van klimaatverandering via het verminderen van de CO<sub>2</sub>-uitstoot (en andere broeikasgassen) .

Vanuit de overheid zijn de volgende ambities gesteld;

- 55% CO<sub>2</sub>- emissiereductie in 2030 t.o.v. 1990 (notie: uitgaande van 25 bereikt betekent dat 5% per jaar op basis van 2023)
- 50% minder verbruik van primaire grondstoffen (mineraal, fossiel en metalen) in 2030

De duurzaamheidsambitie ligt in het verlagen van CO<sub>2</sub>-emmissie via het terugdringen van het (fossiel) energieverbruik zoals onder andere;

- **Elektrificeren wagenpark en machines**
- **Energiebesparing van het bedrijfspand**

### Huidige situatie

In de afgelopen jaren zijn er maatregelen genomen om onze duurzaamheid ambities vorm te geven. De volgende zaken zijn gerealiseerd;

- Sinds vestiging van bedrijf op deze locatie gasloos, het plaatsen van 68 zonnepanelen, ledverlichting en bewegingssensoren in het pand;
- Per 1 januari 2025 telt het wagenpark 14 elektrische voertuigen
- Vanaf 1 augustus 2024 kopen we weer groene stroom in;
- En het eerste project met gunningsvoordeel is gestart waar de bedrijfswagens en trekker op HVO-100 rijden;
- Zie verder CO<sub>2</sub>-prestatieladder N5 dossier voor meer maatregelen.

### Doel

Het behouden van het CO<sub>2</sub> prestatieladder N5 certificaat. Doelstellingen op scope 1&2 is 15% reductie ten opzichte van 2019.

### Meerjarenplan

	Item (FBS, TOL & GDMS )	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Verwachte doelstelling	100%	97,50%	95,00%	92,50%	90,00%	88,00%	85,00%
	Absolute voortgang	100,00%	97,00%	102%	102%	121%	...	...
	<b>Totaal emissie*</b>	<b>191,5</b>	<b>185,3</b>	<b>195,7</b>	<b>197,4</b>	<b>233,3</b>	...	...

\*TON CO<sub>2</sub>

### Kennisdeling/ communicatie

In de kwartaalvergaderingen van April en Oktober word de voortgang gecommuniceerd.

### Evaluatie

*December 2023*; CO<sub>2</sub> reductieplan van 23-6-2023; Dat de pas versneld zal moeten worden de komende jaren om de doelstelling van 15% reductie in 2025 te gaan behalen.

*December 2024*; Cijfers 2024-1 pakken gunstig uit t.o.v. 2023-1. 8% reductie; van 122% naar 114% gelet op de relatieve voortgang omzet. Gestart met tanken van HVO-100 op een project met gunningsvoordeel.

### Bewijs documenten

- Intern bekend

## Milieu

Het thema milieu is vooral gericht op het tegengaan van milieuverontreiniging, zoals stikstofuitstoot, plastic zwerfafval, luchtverontreiniging, bodemdegradatie, gebruik van schadelijke stoffen en pesticiden, mede ter bescherming van de biodiversiteit. Ook het werken aan klimaatadaptatie valt hieronder (milieumaatregelen die nodig zijn bij een veranderend klimaat, waaronder vermindering van watergebruik, waterberging en hittestress).

- **tegengaan milieuverontreiniging**

(o.a. via: afzien van gebruik gewasbeschermingsmiddelen en biociden, alleen meststoffengebruik van organische herkomst na recente bodemanalyse, voorkomen dat plastics in milieu achterblijven, gebruik biodegradable smeermiddelen)

- **inspelen op veranderend klimaat: klimaatadaptatie** (o.a.: waterberging en reduceren hittestress, keuze plantmateriaal)

- **herstellen bodemkwaliteit**

(o.a. tegengaan verdichting, op peil brengen organische stof).

### Huidige situatie

De volgende zaken zijn gerealiseerd de ambities op het gebied van milieu te realiseren;

- Sinds november 2017 ISO 14001 gecertificeerd.
- Geïnvesteed in een Bodem vitaal unit voor groeiplaatsoptimalisatie. Een verkoper ingezet om ook dit werk binnen te halen.

### Doel

1. ISO 14001 certificaat behouden.
2. Meer groeiplaatsoptimalisatie opdrachten uitvoeren.

### Meerjarenplan

	Item (FBS/ TOL)	2023	2024	2025
1	ISO 14001 behouden	continueren	continueren	continueren
2	Aantal projecten voor groeiplaats optimalisatie bij bomen	12	25	35
	Daadwerkelijk;	12	21	...

### Kennisdeling/ communicatie

Website/ LinkedIn / Facebook

### Evaluatie

*December 2023;* Dit jaar 13 opdrachten uitgevoerd, 1 meer dan gesteld doel.

*December 2024;* Doel niet gehaald, maar wel en stijgende lijn. (correctie 2023; niet 13 maar 12 opdrachten)

### Bewijs documenten

- Intern bekend

## Biodiversiteit

Het thema biodiversiteit is vooral gericht op het herstellen, in stand houden en verbeteren van ecosystemen en omstandigheden ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit.

- **herstellen, in stand houden en/of verhogen biodiversiteit** (o.a. via: ecologisch beheer, werken met verantwoord plantmateriaal, zoveel mogelijk autochtoon, verbeteren natuurlijke condities, instandhouding inheemse soorten, integratie/aansluiten op de directe omgeving/landschap).

### Huidige situatie

In 2023 is het buitenterras met picknickbanken vergroend met een haag, klimplanten en kruiden, insectenhotel geplaatst. Ook 3 boombakken geplaatst die van vocht worden voorzien via hemelwater.

In nov. 2024; de beplanting is gaan groeien en van de insectenhotel wordt goed gebruik gemaakt. Ook zijn er in 2024 nog plantenbakken bijgezet.



*Situatie november 2024*

### Doel

1. Instandhouding buitenterras, insectenhotel en 3 boombakken.

### Meerjarenplan

	Item (FBS/ TOL)	2023	2024	2025
1	Instandhouding; buitenterras, insectenhotel en 3 boombakken	continueren	continueren	continueren

### Kennisdeling/ communicatie

Wordt zichtbaar in standgehouden.

### Evaluatie

*December 2023*; Tot op heden is dit doel gecontinueerd.

*December 2024*; Idem

### Bewijs documenten

- Intern bekend

## Circulariteit

Het thema circulariteit is vooral gericht op het beperken van grondstoffengebruik door aandacht te hebben voor het waarde behoud van grondstoffen, zo hoogwaardig mogelijk hergebruik van materialen en het gebruik van biobased producten.

- **hergebruiken (groen)restmaterialen,**

(o.a. zorgen dat vrijkomende grondstoffen terugkomen in de keten bij vervallen materialen aan deelnemer).

- **inzetten herbruikbare materialen.**

### Huidige situatie

Tot op heden gebruik koffiewegwerpbekers, en worden er documenten uitgeprint op papier. Houtsnippers gaan weg voor o.a. bio grondstof. In 2024 zijn de koffiebekers uitgefaseerd.

### Doel

1. Wegwerp bio-koffiebekers uitfaseren.
2. Reduceren printen van papier (*in het meerjarenplan totaal, zwart/ wit en kleur*).
3. Continueren hergebruik houtsnippers voor bio grondstof.
4. In de adviesrapporten van Tree-O-Logic meer biobased/ gerecyclede producten adviseren.

### Meerjarenplan

	Item	2022	2023	2024	2025
1	Wegwerp bio-koffiebekers (FBS&TOL)	5000	2500	1000	0
	Daadwerkelijk;	Referentie jaar	2000	0	0
2	Reduceren printen van papier (FBS&TOL)	19020	15000	9000	8000
	Daadwerkelijk;	Referentie jaar	10299	9154	...
3	Hergebruik houtsnippers (FBS)	n.v.t.	continueren	continueren	continueren
	Daadwerkelijk	...	1266 ton	1399 ton	...
4	Advies biobased/ gerecyclede produkten (TOL)	n.v.t.	5	10	15
	Daadwerkelijk;	n.v.t.	10	7	...

### Kennisdeling/ communicatie

Toolboxen/ nieuwsbrief/ email

### Evaluatie

December 2024; Geen inkoop meer geweest van koffiebekers, gebruiken vast bekens. Papier wordt nog steeds geprint, hier in zit een afname in van ruim 1100. Doel bijna gehaald.

En aantal m3 aan houtsnippers is toegenomen met 132 ton. Rapporten waar biobased/ gerecyclede producten worden geadviseerd zijn is (*na correctie cijfers 2023*) gedaald. Afhankelijk van wat de uitvraag is.

### Bewijs documenten

- Intern bekend



## Social Return (Mens)

Het thema mens omvat het inzetten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (social return/SROI) en de duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel.

Duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel is erop gericht dat rekening wordt gehouden met de specifieke omstandigheden en wensen van medewerkers in de verschillende fasen van hun leven en loopbaan. Duurzame inzetbaarheid richt zich op jong en oud. Voor organisaties is het belangrijk dat alle medewerkers goed inzetbaar blijven. Voorbeelden hiervan zijn;

- **inzet SROI**
- **duurzame inzet eigen personeel**

### Huidige situatie

2023; In dienst 1 medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt. Eén medewerker die in 2018 van Flierboomspecialisten naar Tree-o-Logic is gegaan.

### Doel

1. Duurzame inzetbaarheid: vasthouden van medewerkers door het bieden van doorgroeimogelijkheden vanuit de uitvoering bij Flier Boomspecialisten naar het onderzoek en advies werk bij Tree-O-Logic. Elke 2 jaar 1 medewerker van Flier Boomspecialisten naar Tree-O-Logic.
2. Via NL Doet wordt door Tree-O-logic vrijwilligerswerk gedaan bij organisaties die hulp verlenen aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.
3. Percentage social return binnen aanbestedingen/gedunde projecten wordt aangewend om producten/diensten in te kopen bij organisaties met mensen in dienst met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### Meerjarenplan

	Item	2023	2024	2025
<b>1</b>	Duurzaam inzetbaarheid (FBS&TOL)	1 medewerker		1 medewerker
	Daadwerkelijk;	1 medewerker	1 medewerker	...
<b>2</b>	NLDoet (TOL)	continueren	continueren	continueren
	Daadwerkelijk;	1 project	1 project	...
<b>3</b>	social return binnen aanbestedingen (TOL)	continueren	continueren	continueren
	Daadwerkelijk;	2 project	2 projecten	...

### Kennisdeling/ communicatie

Bekend making in nieuwsbrief 'Bomenpraat'

### Evaluatie

December 2023; Doelen tot op heden behaald.

December 2024; doelen gecontinueerd

### Bewijs documenten

- Intern bekend